


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБ ДОУ №1

 А.Ю. Терновая



Положение о Профсоюзном комитете МБ ДОУ №1

1. Общие положения:

- 1.1 Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.
- 1.2 Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

2. Профсоюзный комитет:

- 2.1 осуществляется руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации ДОУ в период между собраниями;
- 2.2 выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДОУ (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- 2.3 является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений предусмотренных законодательством РФ;
- 2.4 созывает профсоюзные собрания;
- 2.5 вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- 2.6 ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) ДОУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренному законодательством РФ;
- 2.7 ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- 2.8 совместно с администрацией ДОУ (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует: комиссию для ведения: коллективных переговоров, при необходимости- примирительную комиссию для: урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- 2.9. организует проведение общего собрания трудового коллектива ДООУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- 2.10. осуществляет контроль за соблюдением в ДООУ законодательства о труде.
- 2.11. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение воспитателей и других работников ДООУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- 2.12. осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- 2.13. осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДООУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией ДООУ. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников ДООУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- 2.14. осуществляет общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;
- 2.15. обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- 2.16. проводит по взаимной договорённости с администрацией ДООУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- 2.17. организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;
- 2.18. систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- 2.19. выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- 2.20. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально – экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

- 3.1. без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- 3.2. вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ДООУ, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- 3.3. организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- 3.4. председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- 3.5. организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- 3.6. созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения;
- 3.7. распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- 3.8. выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;
- 3.9. председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.